Canadian Centre for Occupational Health and Safety

Centre canadien d'hygiène et de sécurité au travail

SERVICES DE SANTÉ POUR LES TRAVAILLEURS CANADIENS

Répertoire commenté des organismes externes

P87-17F

SERVICES DE SANTÉ POUR LES TRAVAILLEURS CANADIENS

Répertoire commenté des organismes externes

Erica Counter

Centre canadien d'hygiène et de sécurité au travail

Décembre 1987

CCOHS/CCHST

90-01080/

SERVICES DE SANTÉ POUR LES TRAVAILLEURS CANADIENS -- RÉPERTOIRE COMMENTÉ DES ORGANISMES EXTERNES

Chaque document produit par le CCHST est soumis à une série de révisions. Dans le cadre de ce processus de révision, on demande à des représentants des gouvernements, des employeurs et des travailleurs d'examiner les versions préliminaires des documents du CCHST et de juger de leur exactitude sur le plan technique et de leur lisibilité pour l'usager.

Le CCHST s'efforce de s'assurer que l'information qu'il distribue est exacte et exhaustive. Cependant, il est entendu qu'il ne se porte pas garant que ladite information est exacte et exhaustive et il ne sera tenu responsable d'aucun dommage ni d'aucune perte subis par suite de l'utilisation d'une information inexacte ou incomplète.

Cette publication est offerte dans les deux langues officielles.

This publication is available in both official languages.

NUMÉRO DU CCHST P87-17F
ISBN 0-660-92382-3
NUMÉRO DE CATALOGUE MAS CC273-2/87-17F

Date de publication : 1987

---

250 rue Main est
Hamilton Ontario
L8N 1H6
(416) 572-2981
Télex 061-8532
Fax 416-572-2206

CCOHS CCHST

TABLE DES MATIÈRES

1.	MOTIF DE L'ÉTUDE	1
2.	MÉTHODE DE L'ÉTUDE	3
3.	RÉSULTATS DU QUESTIONNAIRE	3
	Genres d'organismes	3
	Affiliations	4
	Financement	4
	Composition du personnel	5
	Services médicaux et spéciaux offerts	5
	Services spéciaux	5
4.	VUE D'ENSEMBLE	5
5.	OBSERVATIONS	7
6.	ANNEXE A -- Tableau 1 : Structure des organismes	8
	Tableau 2 : Structure financière	10
	Tableau 3 : Composition du personnel	12
	Tableau 4 : Services médicaux offerts	15
	Tableau 5 : Services spéciaux offerts	17
	ANNEXE B -- Adresses de divers services de santé	20
	RÉFÉRENCES	26
	LECTURES SUPPLÉMENTAIRES	27

CCOHS/CCHST

1. MOTIF DE L'ÉTUDE

Au cours des 15 dernières années, on a vu émerger au Canada un modèle qui se distingue de la pratique répandue selon laquelle les services relatifs à la santé des travailleurs sont fournis sur les lieux de travail. La naissance de ce nouveau système peut être attribuée à plusieurs facteurs, dont le manque de coordination des services relatifs à la santé des travailleurs au Canada.

On a pourtant reconnu l'importance de cette question. En 1975, les sous-ministres de la Santé des gouvernements fédéral et provinciaux ont demandé qu'une étude soit effectuée au sujet de la santé des travailleurs canadiens. En 1977, les résultats de cette étude, connue sous le nom de "Rapport Lalonde", ont été publiés par le ministre de la Santé et du Bien-être social national. Le rapport fait état de l'absence de politique nationale et de programme coordonné en matière de santé des travailleurs. De plus, les organismes nationaux pouvant influer sur cet état de choses sont très peu nombreux.

On a constaté que les programmes d'hygiène et de sécurité au travail existaient principalement dans les centres où la main-d'oeuvre est concentrée ainsi que dans les entreprises ayant un nombre important d'employés. Les entreprises et les industries ne disposent pas toutes de services de santé et les petites entreprises n'ont pas le moyen de procurer de tels services à leurs employés. En 1977, il est ressorti d'une conférence sur les services d'hygiène professionnelle pour la petite entreprise que 90 pour cent des travailleurs de l'Amérique du Nord appartenaient à des entreprises comptant moins de 250 employés.

Sur environ 11 000 médecins du travail oeuvrant aux États-Unis et au Canada, il y en a moins du quart qui travaillent à plein temps et presque tous travaillent pour des entreprises comptant plus de 500 employés. C'est ainsi que la plupart des médecins du travail n'occupent leur poste qu'à temps partiel et que 90 pour cent des travailleurs ne disposent pas des services d'un médecin sur les lieux de travail. Plusieurs des médecins

qui travaillent dans l'industrie à temps partiel n'ont pas reçu la formation voulue en médecine du travail et plus particulièrement en matière de diagnostic et de prévention des maladies professionnelles. Les milieux compétents ont souvent attiré l'attention sur les conflits auxquels doivent faire face certains médecins qui se trouvent pris entre les obligations envers leurs employeurs et les responsabilités envers les employés dont la santé doit être protégée.[1,2,3] Comme l'a fait remarquer l'un d'entre eux, la médecine du travail présente une situation délicate où il est nécessaire non seulement de maintenir la norme professionnelle, mais aussi de respecter les distances appropriées dans les relations avec les employeurs, les travailleurs et les gouvernements.[4]

Du point de vue de l'employeur, l'augmentation du coût des soins médicaux est un autre facteur qui a joué un rôle important dans l'avènement de ce système distinct de services de santé. Le problème est plus grave aux États-Unis, mais le Canada en subit également sa part. Les employeurs ont entrepris l'analyse de leurs plans pharmaceutiques et régimes invalidité de longue durée ainsi que de leurs dépenses en matière d'indemnisation et de soins médicaux dans le but de limiter ou de réduire les coûts qui en découlent.

Dans l'intention de répondre aux divers besoins manifestés en matière de soins médicaux sur les lieux de travail, les travailleurs, les employeurs, les gouvernements et les spécialistes de la santé ont dû inventer diverses façons de fournir des soins médicaux aux travailleurs qui ne bénéficient pas de services internes. C'est ainsi qu'au cours des 15 dernières années (et depuis plus longtemps dans 4 cas particuliers), des services de santé ont été organisés en dehors des lieux de travail à l'intention des travailleurs qui ne bénéficient pas de services internes.

Ces services de santé fonctionnent de façon à peu près autonome et ils ne sont reliés entre eux par aucun programme de coordination. Ils sont de nature très diverse. Dans la majorité des cas, ils offrent des services de dépistage, d'éducation et de promotion de la santé, mais on n'a pas encore déterminé quelle était leur efficacité en matière de diagnostic, de guérison et de prévention des maladies reliées au travail.

CCOHS CCHST

2. MÉTHODE DE L'ÉTUDE

Dans le but de répondre aux demandes de renseignements qu'on lui adresse concernant les services de santé auxquels les travailleurs canadiens peuvent faire appel, le Centre canadien d'hygiène et de sécurité au travail a cherché à dresser une liste des organismes qui oeuvrent dans ce domaine en dehors des lieux de travail au Canada. Le présent répertoire décrit ces organismes et comprend un résumé des réponses qu'ils ont données au questionnaire qu'on leur a adressé.

Ce questionnaire a été envoyé à 79 services de santé identifiés à partir de divers répertoires et ouvrages parus à ce sujet ainsi que des demandes de renseignements que certains de ces organismes ont adressées au Centre. Une liste des 42 organismes ayant répondu au questionnaire est donnée à la fin du rapport; 19 d'entre eux sont situés en Ontario, 3 au Manitoba, 6 en Alberta et 4 en Colombie-Britannique. Il ne semble pas y avoir de service de ce genre dans les provinces de Terre-Neuve, Île-du-Prince-Édouard, Nouvelle-Écosse, Nouveau-Brunswick et Saskatchewan, au Yukon ni dans les Territoires du Nord-Ouest. Au Québec, les services de santé des travailleurs sont assurés par un système public ainsi que par la Commission de santé et de sécurité du travail. Trente-deux départements de santé communautaire (DSC) dispensent les services d'hygiène industrielle organisés par l'État dans le cadre du programme de santé publique. Dix d'entre eux ont répondu au questionnaire.

Le questionnaire se divisait en 2 parties principales : la première traitant de l'organisation, du financement, des affiliations et de la composition du personnel; la deuxième traitant des services offerts par les organismes décrits dans le rapport.

3. RÉSULTATS DU QUESTIONNAIRE

Genres d'organismes

Les organismes répondant au questionnaire pouvaient décrire leurs services comme appartenant à l'une ou l'autre des quatre catégories suivantes : clinique d'hygiène industrielle, expertise médicale, centre d'hygiène communautaire, ou autre (voir tableau 1).

Les 42 services qui ont répondu se sont identifiés comme appartenant aux catégories suivantes : 9 cliniques d'hygiène professionnelle; 3 regroupant l'hygiène professionnelle et communautaire; 4 regroupant l'hygiène professionelle et l'expertise médicale; 8 centres d'hygiène communautaire; 3 centres de ressources en matière d'hygiène professionnelle;7 services consultatifs et 6 services d'hygiène dont certains aspects avaient trait au travail. Il y avait un organisme de promotion de la santé et un centre de conditionnement physique.

Affiliations

Aucune tendance nette n'a été observée dans la section ayant trait aux affiliations des services de santé : 9 d'entre eux sont affiliés à des institutions médicales ou d'enseignement, 3 à des organismes syndicaux, 4 à des sociétés privées, et les autres combinent ces 3 domaines d'affiliation. Quatre services de santé publique du Québec ont répondu à cette question et 10 autres services n'y ont pas répondu (voir tableau 1).

Financement

Les questions de financement concernaient d'une part la source de financement de l'organisme et d'autre part la méthode de paiement des services rendus (voir tableau 2).

Certains organismes sont financés par une seule source : sociétés privées, 6; employeurs, 4; gouvernements, 9; syndicat, un. Il y a une société privée à but non lucratif et une commandite au nombre des répondants. Les autres organismes ont plus d'une source de financement : gouvernements provinciaux, organismes syndicaux ou employeurs.

La majorité des services ont plus d'une source de rémunération : régimes provinciaux d'assurance-maladie, paiement à l'acte, indemnisation par l'employeur et autres. Six régimes provinciaux règlent les honoraires pour ces services de santé. Quatre organismes fonctionnent selon le concept du paiement à l'acte, 2 sont rémunérés par les employeurs et 6 n'ont donné comme source de paiement que la désignation "autre". Cinq organismes ont indiqué qu'ils reçoivent de l'appui financier des commissions provinciales des accidents du travail.

Composition du personnel

Tous les services emploient du personnel d'administration et de soutien à plein temps ou à temps partiel. Les services qui fonctionnent comme cliniques d'hygiène professionnelle emploient des médecins et/ou du personnel infirmier à plein temps ou à temps partiel. Vingt services emploient des hygiénistes du travail, un emploie des travailleurs sociaux et un emploie des travailleurs juridiques. Les domaines de spécialisation comprennent la médecine, l'aviation, la respirologie, l'audiologie et la psychologie industrielle. Les services québécois qui ont répondu emploient tous des médecins et des hygiénistes à plein temps (voir tableau 3).

Services médicaux et spéciaux offerts

La deuxième partie du questionnaire traite des services de santé et médicaux offerts. Dix-sept des 42 organismes d'hygiène professionnelle ayant répondu au questionnaire n'offrent ni diagnostic ni traitement pour les lésions et maladies reliées au travail; 21 offrent des examens avant l'embauche, 24 des examens avant l'affectation, 29 des examens périodiques (voir tableau 4).

Services spéciaux

Trente des organismes d'hygiène professionnelle offrent de l'aide juridique; 34 instruisent les travailleurs en matière de santé individuelle; 26 font la promotion de la santé et du conditionnement physique; 3 donnent des conseils en matière d'indemnisation; 2 réfèrent les gens aux services communautaires de leur localité. Les services spéciaux peuvent comprendre l'ergothérapie ou la chirurgie orthopédique. Un des organismes d'expertise médicale offre des services mobiles comprenant l'audiométrie, des tests de fonction pulmonaire et de vision, ainsi que des sondages spécifiques en matière d'hygiène (voir tableau 5).

4. VUE D'ENSEMBLE

Il ressort du questionnaire que les divers organismes offrant des services de santé pour les travailleurs diffèrent en ce qui a trait à l'organisation, au concept, au financement, aux affiliations et aux genres de services offerts. On ne peut pas affirmer que ces organismes, en tant que groupe, visent de façon prédominante les travailleurs ou les employeurs.

Les régimes provinciaux assurent une partie du financement des services de santé offerts aux travailleurs, que ce soit à la source ou indirectement sous forme de rémunération des services. Il y a aussi des groupes patronaux, un groupe syndical et certaines sociétés privées qui s'occupent de financement. On ne peut donc pas dire que les services de santé des travailleurs font strictement partie des régimes d'État ni d'un système financé par le secteur privé.

On remarque avec intérêt que malgré une tendance répandue à mettre en question la validité et l'utilité de la surveillance médicale en milieu de travail, la grande majorité des services de santé professionnelle offrent une évaluation médicale du travailleur avant l'embauche ainsi que des examens périodiques. Vingt-quatre des 42 organismes qui ont répondu offrent une évaluation médicale avant l'affectation et l'un d'entre eux fait l'évaluation médicale de divers groupes de travailleurs sur les lieux de travail.

Plusieurs des organismes s'efforcent de répondre aux besoins de leur localité en suppléant aux services offerts en matière d'hygiène professionnelle et de soins infirmiers sur les lieux de travail. Dans certains cas, on offre aussi des tests de fonction pulmonaire et des épreuves respiratoires et audiométriques.

Trente-quatre des 42 organismes ayant répondu au questionnaire s'adonnent à l'éducation des travailleurs en matière de santé. Pour ce qui est de la promotion de la santé et du conditionnement physique, 26 organismes oeuvrent dans ce domaine relativement nouveau. Vingt-neuf organismes agissent comme centre de ressources pour les travailleurs.

Certains organismes semblent mettre l'accent sur la prévention, en ce sens qu'ils s'occupent surtout de promouvoir la santé par l'éducation des travailleurs et par la publicité ainsi que d'encourager les travailleurs à se tenir en forme en leur offrant des programmes de conditionnement physique.

Plusieurs organismes tiennent aussi compte des besoins psychologiques de certains travailleurs. Deux d'entre eux offrent des services psychiatriques et un donne des conseils en matière de résistance au stress occasionné par le travail. Deux réfèrent les travailleurs aux agences de service social de leur localité et un offre des programmes d'assistance aux employés.

5. OBSERVATIONS

Plus de 10 ans après le Rapport Lalonde, il n'y a encore aucune structure uniforme ni aucun concept central régissant les services de santé offerts aux travailleurs canadiens.

ANNEXE A

Tableau 1 : Structure de l'organisme

Nom du service de santé	Année d'entrée en fonction	Genre d'organisme				Affiliations				
		Clinique d'hygiène industrielle	Expertise médicale	Centre d'hygiène communautaire	Autre	Inst. d'enseignement/serv. réflexaux	Syndicat	Entreprise privée	Santé publique	Autre
Québec										
Hôpital du Sacré-Coeur de Montréal, Montréal	1980			+		+			+	
Centre hospitalier régional de l'Outaouais, Hull	1979			+						
Conseil régional Rouyn-Noranda, Rouyn-Noranda	—			+						
Hôtel-Dieu de Roberval, Roberval	1980	+	+		+	+				+
Centre hospitalier de Valleyfield, Valleyfield	1980			+					+	
Centre hospitalier régional de Rimouski	1980				+				+	
Hôpital de Chicoutimi, Chicoutimi	—				+					
Centre Hosp Rég de la Mauricie, Shawinigan	1982				+					
DSC Haut-Richelieu, St-Jean-sur-Richelieu	1981			+						
Hôtel-Dieu de Saint-Jérôme, Saint-Jérôme	1981				+					
Ontario										
Centre for Occupational Health & Safety (Waterloo)	1978				+	+			+	
Employeecare Ltd	1982				+			+		
Evans Medical Industrial Clinic	1975	+						+		
Franklin Dr. A.	1971	+				+			+	+
King & Associates Ltd.	1979		+							+
Lakeshore Area Multi-Services Project Inc.	1985	+		+			+			
Moore Dr. M.S.	1981		+			+	+	+		
Occupational and Environmental Health Unit St Michael's Hospital, Toronto	1978	+				+				
Occupational Health Centre (London)	1986	+				+				
Occupational Health Program (McMaster)	1977	+	+			+				
Occupational Health Resource Centre (Kingston)	1978				+	+				

Tableau 1, suite : Structure de l'organisme

Nom du service de santé	Année d'entrée en fonction	Genre d'organisme				Affiliations				
		Clinique d'hygiène industrielle	Expertise médicale	Centre d'hygiène communautaire	Autre	Inst. d'enseignement/serv. médicaux	Syndicat	Entreprise privée	Santé publique	Autre
Ontario suite										
Ontario Workers Health Centre	1985	+					+			
Parkdale Community Health Centre	1984			+					+	+
Richman Dr. J.	1969		+							
Sandy Hill Health Centre	1975			+						
Santax Health Service Ltd	1981		+					+		
South Riverdale Community Health Centre	1977			+						
The Company Nurse	1973		+							+
Wilson Medical Centre	1950	+								
Manitoba										
Manitoba Federation of Labour	1983	+					+			
Tisdale Dr. P.	1950		+			+				
Victoria Health Guard Inc.	1950				+	+				
Alberta										
Alberta Federation of Labour	1966				+	+	+			
Concept Health Corporation	1983	+		+						
INPCO Health Services Ltd.	1972	+	+					+		
Occupational & Environmental Health Clinic	1966	+				+				
Occupational Health Program (Edmonton)	1984					+	+			
Vescan Health Services	1973	+				+	+		+	+
Colombie-Britannique										
Occupational & Environmental Health (Vancouver)	1978		+			+			+	
Occupational Health Resource Centre(Burnaby)	1985				+					
Occupational Lung Diseases Clinic	1978	+	+			+				
Wilson Banwell & Associates Ltd.	1984				+					+

Tableau 2 : Financement

Nom du service de santé	Source de financement							Source de revenus			
	Entreprise privée	Employeur	Gouvernement	Syndicat	Société	Organisme privé à but non lucratif	Autre	Régime prov.	Paiement à l'acte	Employeur	Autre
Québec											
Hôpital du Sacré-Coeur de Montréal, Montréal			$					$		$	$
Centre hospitalier régional de l'Outaouais, Hull							$				$
Conseil régional Rouyn-Noranda, Rouyn-Noranda		$									
Hôtel-Dieu de Roberval, Roberval							$				$
Centre hospitalier de Valleyfield, Valleyfield			$								
Centre hospitalier régional de Rimouski			$								
Hôpital de Chicoutimi, Chicoutimi							$				$
Centre Hosp Rég de la Mauricie, Shawinigan							$				$
DSC Haut-Richelieu, St-Jean-sur-Richelieu			$					$			
Hôtel-Dieu de Saint-Jérôme, Saint-Jérôme			$					$			
Ontario											
Centre for Occupational Health & Safety (Waterloo)			$						$		
Employeecare Ltd.		$								$	
Evans Medical Industrial Clinic	$							$	$	$	$
Franklin Dr. A.		$	$					$		$	
King & Associates Ltd.									$		
Lakeshore Area Multi-Services Project Inc.		$	$	$			$			$	$
Moore Dr. M.S.	$							$	$	$	
Occupational and Environmental Health Unit St Michael's Hospital, Toronto			$				$	$			
Occupational Health Centre (London)							$		$	$	$
Occupational Health Program (McMaster)			$	$				$	$	$	
Occupational Health Resource Centre (Kingston)			$				$		$	$	$

Tableau 2, suite : Financement

Nom du service de santé	Source de financement							Source de revenus			
	Entreprise privée	Employeur	Gouvernement	Syndicat	Société	Organisme privé à but non lucratif	Autre	Régime prov.	Paiement à l'acte	Employeur	Autre
Ontario suite											
Ontario Workers Health Centre				$				$		$	
Parkdale Community Health Centre			$					$			
Richman Dr. J.		$						$	$	$	
Sandy Hill Health Centre			$			$					$
Sontex Health Service Ltd.							$		$	$	
South Riverdale Community Health Centre			$					$			
The Company Nurse	$									$	
Wilson Medical Centre								$	$	$	
Manitoba											
Manitoba Federation of Labour		$	$	$		$	$	$			
Tisdale Dr. P.							$		$	$	
Victoria Health Guard Inc.						$			$		
Alberta											
Alberta Federation of Labour				$		$	$				$
Concept Health Corporation		$						$	$		
IMPCO Health Services Ltd.	$							$	$	$	
Occupational & Environmental Health Clinic			$	$				$	$	$	
Occupational Health Program (Edmonton)			$				$	$	$	$	
Wescan Health Services	$								$	$	
Colombie-Britannique											
Occupational & Environmental Health, (Vancouver)			$						$		
Occupational Health Resource Centre(Burnaby)	$	$	$	$					$		
Occupational Lung Diseases Clinic					$		$		$		
Wilson Banwell & Associates Ltd.	$								$	$	

Tableau 3 : Membres du personnel à plein temps (PT) et à temps partiel (TP)

Nom du service de santé	Administration	Personnel de soutien	Personnel spécialisé						Bénévoles	Domaine de spécialisation
			Médecins	Personnel infirmier	Hygiénistes	Travailleurs sociaux	Travailleurs juridiques	Autre		
Québec										
Hôpital du Sacré-Coeur de Montréal, Montréal	FT-5	FT-8 PT-1	FT-2 PT-7	FT-8	FT-10			FT-5		Hygiène industrielle/communautaire, épidémiologie
Centre hospitalier régional de L'Outaouais Hull	FT-1	FT-2	FT-3		FT-1			FT-1		Médecine du travail
Conseil régional Rouyn-Noranda, Rouyn-Noranda	FT-1	FT-2	FT-1	FT-1	FT-2			FT-1		Hygiène industrielle
Hôtel-Dieu de Roberval, Roberval	FT-1	FT-1 PT-5	FT-1 PT-7	FT-8	FT-10					
Centre hospitalier de Valleyfield, Valleyfield	FT-2	FT-1	FT-1		FT-2					Hygiène industrielle/ communautaire
Centre hospitalier régional de Rimouski	FT-1	FT-1	FT-		FT-1			FT-1		Hygiène industrielle
Hôpital de Chicoutimi, Chicoutimi	FT-1	FT-2	FT-1	FT-1	FT-2					
Centre Hosp Rég de la Mauricie, Shawinigan	FT-1	FT-1			FT-1			FT-5 PT-1		
DSC Haut-Richelieu, St-Jean-sur-Richelieu	FT-1	FT-1	PT-5		PT-1					
Hôtel-Dieu de Saint-Jérôme, Saint-Jérôme	FT-1 Pt-1	FT-2	PT-4		FT-2			FT-1		
Ontario										
Centre for Occupational Health & Safety (Waterloo)	PT-1	FT-1 PT-1	PT-1	PT-2	FT-2			FT-2		Soins infirmiers, hygiène industrielle
Employeecare Ltd	FT-7 PT-2	FT-1 PT-3		PT-81						Soins infirmiers, santé au travail
Evans Medical Industrial Clinic	FT-1	FT-5	FT-4 PT-3	FT-4 PT-4				FT-2 PT-1		
Franklin Dr. A.	FT-1	FT-1 PT-1	FT-1							Tests audiométrie, poumons, alcool dans le sang
King & Associates Ltd	FT-1	FT-1		FT-4				FT-1		
Lakeshore Area Multi-Services Project Inc.	FT-1	FT-1	FT-1						10	
Moore Dr. M.S.	FT-1	FT-1 PT-2	FT-1	FT-1						Aviation, résistance au stress
Occupational and Environmental Health Unit St Michael's Hospital, Toronto	FT-1	FT-3	FT-3 PT-4	FT-1	PT-2			FT-1		Dermatologie, respirologie

Tableau 3, suite : Membres du personnel à plein temps (PT) et à temps partiel (TP)

Nom du service de santé	Administration	Personnel de soutien	Personnel spécialisé						Bénévoles	Domaine de spécialisation
			Médecins	Personnel infirmier	Hygiénistes	Travailleurs sociaux	Travailleurs juridiques	Autre		
Ontario suite										
Occupational Health Centre (London)	FT-1		FT-1	FT-1 PT-1				FT-1 PT-2		
Occupational Health Program (McMaster)	FT-1	FT-20 PT-1	FT-2	FT-1	FT-1					Respirologie
Occupational Health Resource Centre (Kingston)	PT-1	FT-1 PT-1	PT-1		FT-2			FT-1 PT-1		
Ontario Workers Health Centre	FT-2	PT-2	FT-10						10	
Parkdale Community Health Centre	FT-1	FT-3	FT-2	FT-1				FT-1 PT-1		
Richman Dr. J.	PT	PT		PT	PT		PT			
Sandy Hill Health Centre	FT-1	FT-5	FT-3	FT-3		FT-2		FT-4		
Scotax Health Service Ltd.	FT-2	FT-2	PT-2	FT-4 PT-10	FT-1 PT-1			PT-1		Internes, psychiatrie
South Riverdale Community Health Centre	FT-1	FT-3 PT-1	FT-3 PT-1	FT-3				FT-2 PT-1		Podiatrie
The Company Nurse	FT-4	FT-4 PT-2		PT-48				FT-3 PT-4		
Wilson Medical Centre	FT-1	FT-2	FT-7	FT-2				FT-14 PT-10		Chirurgie orthopédique
Manitoba										
Manitoba Federation of Labour	FT-1	FT-1	FT-1 PT-3	FT-1	FT-1					Audiologie
Tisdale Dr. P.		PT-1								
Victoria Health Guard Inc.	FT-1	PT-1						FT-1 PT-5		
Alberta										
Alberta Federation of Labour	FT-1	FT-1		FT-1				FT-2		Soins infirmiers, hygiène industrielle
Concept Health Corporation	FT-1		FT-1 PT-2	PT-4				FT-2 PT-3		
IMPCO Health Services Ltd.	FT-3	FT-2	PT-4	FT-5				FT-5		Hygiène industrielle, cond. physique des employés
Occupational & Environmental Health Clinic		PT-1	PT-1	PT-1	PT-1					Médecine du travail

Tableau 3, suite : Membres du personnel à plein temps (PT) et à temps partiel (TP)

Nom du service de santé	Administration	Personnel de soutien	Personnel spécialisé						Bénévoles	Domaine de spécialisation
			Médecins	Personnel infirmier	Hygiénistes	Travailleurs sociaux	Travailleurs juridiques	Autre		
Alberta suite										
Occupational Health Program (Edmonton)		FT-1 PT-2	FT-1						3	Médecine du travail, pneumologie
Alscan Health Services	FT-3	FT-4	FT-4	PT-15	PT-1			FT-5		
Colombie-Britannique										
Occupational & Environmental Health (Vancouver)		FT-1	FT-1		FT-1			FT-3		Épidémiologie/vibration, maladie de Raynaud, toxicité des chlorophénols
Occupational Health Resource Centre(Burnaby)		FT-2 PT-1							1	
Occupational Lung Diseases Clinic	FT-1	FT-2 PT-1	FT-3							
Wilson Banwell & Associated Ltd.		FT-4 PT-3		PT-5				FT-6 PT-50		Psychiatrie industrielle/clinique

Tableau 4 : Services médicaux offerts

Nom du service de santé	Diagnostic/ traitement	Évaluation			
		Avant l'embauche	Avant l'affectation	Périodique	Autre
Québec					
Hôpital du Sacré-Coeur de Montréal, Montréal	●				
Centre Hospitalier régional de l'Outaouais, Hull					●
Conseil régional Rouyn-Noranda, Rouyn-Noranda					
Hôtel-Dieu de Roberval, Roberval	●		●	●	
Centre hospitalier de Valleyfield, Valleyfield					
Centre hospitalier régional de Rimouski					●
Hôpital de Chicoutimi, Chicoutimi					●
Centre Hosp Rég de la Mauricie, Shawinigan					●
HSC Haut-Richelieu, St-Jean-sur-Richelieu					
Hôtel-Dieu de Saint-Jérôme, Saint-Jérôme					
Ontario					
Centre for Occupational Health & Safety (Waterloo)		●	●	●	
Employeecare Ltd.	●	●	●	●	
Evans Medical Industrial Clinic	●	●	●	●	●
Franklin Dr. A.	●	●	●	●	
King & Associates Ltd.	●	●	●	●	●
Lakeshore Area Multi-Services Project Inc.	●	●	●	●	
Moore Dr. H.S.	●	●	●	●	●
Occupational and Environmental Health Unit St Michael's Hospital, (Toronto)	●	●	●	●	
Occupational Health Centre (London)	●	●	●	●	●
Occupational Health Program (McMaster)		●		●	
Occupational Health Resource Centre (Kingston)	●				
Ontario Workers Health Centre	●		●	●	●
Parkdale Community Health Centre	●			●	
Richman Dr. J.		●	●	●	
Sandy Hill Health Centre	●	●	●	●	●
Sontex Health Service Ltd.	●	●	●	●	●
South Riverdale Community Health Centre	●	●	●	●	
The Company Nurse		●	●	●	
Wilson Medical Centre		●	●	●	●
Manitoba					
Manitoba Federation of Labour	●			●	
Tisdale Dr. P.	●		●	●	●
Victoria Health Guard Inc.	●	●	●	●	

Tableau 4, suite : Services médicaux offerts

Nom du service de santé	Diagnostic/ traitement	Évaluation			
		Avant l'embauche	Avant l'affectation	Périodique	Autre
Alberta					
Alberta Federation of Labour					●
Concept Health Corporation	●				●
IMPCO Health Services Ltd	●	●	●	●	
Occupational & Environmental Health Clinic		●	●	●	
Occupational Health Program, (Edmonton)	●	●	●	●	
Uescan Health Services	●	●	●	●	●
Colombie-Britannique					
Occupational & Environmental Health (Vancouver)					
Occupational Health Resource Centre(Burnaby)				●	●
Occupational Lung Diseases Clinic	●			●	
Wilson Banwell & Associated Ltd	●	●	●	●	

Tableau 5 : Services spéciaux offerts

Nom du service de santé	Représentation	Éducation	Promotion de la santé/ du cond. physique	Aide juridique	Services contractuels	Centre de ressources	Autre
Québec							
Hôpital du Sacré-Coeur de Montréal, Montréal		●					Dépistage des maladies
Centre Hospitalier régional de l'Outaouais, Hull		●	●			●	
Conseil régional Rouyn-Noranda, Rouyn-Noranda							
Hôtel-Dieu de Roberval,Roberval		●	●	●			
Centre Hospitalier de Valleyfield, Valleyfield	●	●	●			●	
Centre Hospitalier régional de Rimouski	●	●					Réaffectation des travailleuses enceintes
Hôpital de Chicoutimi, Chicoutimi							
Centre Hosp Rég de la Mauricie, Shawinigan						●	Programme de santé spécialisé
DSC Haut-Richelieu, St-Jean-sur-Richelieu	●	●	●				
Hôtel-Dieu de Saint-Jérôme, Saint-Jérôme	●	●	●			●	
Ontario							
Centre for Occupational Health & Safety (Waterloo)	●	●			●	●	Coordination des services médicaux de la communauté
Employeecare Ltd.	●	●	●	●	●		
Evans Medical Industrial Clinic	●	●	●	●	●	●	Substances contrôlées/protection de l'ouie/contrôle de la toxicomanie/programmes d'assistance aux employés
Franklin Dr. A.	●	●	●	●	●	●	
King & Associates Ltd.		●	●		●	●	Administration santé-sécurité du site industriel
Lakeshore Area Multi-Services Project Inc.	●	●		●	●	●	Conseils et références, services communautaires
Moore Dr M.S.		●	●	●	●	●	Radiologie diagnostique/ultrason/sciatigraphie, audiométrie

Tableau 5, suite : Services spéciaux offerts

Nom du service de santé	Représentation	Éducation	Promotion de la santé/du cond. physique	Aide juridique	Services contractuels	Centre de ressources	Autre
Ontario suite							
Occupational and Environmental Health Unit St Michael's Hospital, Toronto				●		●	Évaluation médicale de groupes de travailleurs en clinique et externes
Occupational Health Centre (London)		●	●		●	●	Évaluations pour fins d'indemnisation, physiothérapie, ergothérapie
Occupational Health Program (McMaster)		●					
Occupational Health Resource Centre (Kingston)						●	
Ontario Workers Health Centre	●	●		●	●	●	
Parkdale Community Health Centre	●	●				●	
Richmond Dr. J.	●	●	●	●	●		
Sandy Hill Health Centre	●	●	●	●		●	
Sonter Health Service Ltd		●	●	●	●	●	Services mobiles : audiométrie, fonction pulmonaire, vision, hygiène
South Riverdale Community Health Centre	●	●	●	●		●	Action politique en matière de santé
The Company Nurse	●	●	●		●	●	Contrôle des demandes d'indemnisation
Wilson Medical Centre	●		●	●	●		
Manitoba							
Manitoba Federation of Labour	●	●	●			●	
Tisdale Dr. P.		●		●		●	
Victoria Health Guard Inc	●	●	●		●	●	

Tableau 5, suite : Services spéciaux offerts

Nom du service de santé	Représentation	Éducation	Promotion de la santé/du cond. physique	Aide juridique	Services contractuels	Centre de ressources	Autre
Alberta							
Alberta Federation of Labour	●	●	●	●		●	Références, assistance sociale/financière
Concept Health Corporation							
INPCO Health Services Ltd			●	●	●		Conception/gestion du conditionnement physique, programmes de contrôle des absences, réadaptation des invalides
Occupational & Environmental Health Clinic	●	●	●	●	●	●	Formation en résidence/sciences d'hygiène communautaire
Occupational Health Program (Edmonton)		●	●	●	●	●	Références aux rep. de la féd. du travail de l'Alberta
Wescan Health Services		●	●	●	●	●	
Colombie-Britannique							
Occupational & Environmental Health (Vancouver)		●			●		Conseils en matière d'indemnisation
Occupational Health Resource Centre(Burnaby)		●	●		●	●	Conception/gestion du conditionnement physique
Occupational Lung Diseases Clinic		●		●	●	●	Recherche
Wilson Banwell & Associates Ltd	●	●	●	●	●	●	

ANNEXE B

Adresses de services d'hygiène professionnelle

Québec

Claude Gauthier
Médecin-Conseil
Département de Santé Communautaire
Hôpital St-Joseph
150, ave Rouleau
Rimouski Québec G5L 5T1

Dept de Sante Communautaire
Service Santé au Travail
Hôpital de Chicoutimi
CP 5006
Chicoutimi Québec G7H 5H6

Dr Leopold Riverin
Médecin-Chef
Hôtel-Dieu de Roberval
DSSC Santé au Travail
140, Avenue Lizotte
Roberval Québec G8H 1B9

Claude Lapointe
Hygiéniste industriel
Service de santé au travail
du DSC du CH de Valleyfield
110 Chemin Larocque
Valleyfield Québec J6T 4A8

Louis Poirier
Adjoint administratif
Conseil régional
de la santé et des services sociaux
de l'Abitibi-Témiscamingue
Pavillion Laramée
1, 9e Rue
Rouyn-Noranda Québec J9X 2A9

Dr Gabriel Gay
Directeur
Département de santé communautaire
Centre Hospitalier Régional De L'Outaouais
1040 boul St-Joseph
Hull Québec J8Z 1X9

Dr Alain Neveu
Coordonnateur, Santé au travail
Département de santé communautaire
Santé au Travail
DSC Hôpital du Sacré-Coeur
1600, Henri-Bourassa ouest
Suite 502
Montréal Québec H3M 3E2

Jacques Cicioli
Hygiéniste industriel
Centre Hosp Rég de la Mauricie
Dépt santé communautaire
Santé au Travail
550 Broadway
Shawinigan Québec G9N 1M3

Hôtel-Dieu de Saint-Jérôme
Département de santé communautaire
1000, rue Labelle, bureau 250
Saint-Jérôme Québec J7Z 5N6

Département de santé communautaire du
Haut-Richelieu - santé au travail
300 montée St-Luc
St-Jean-sur-Richelieu Québec J3A 1G2

Ontario

Dr Barry Kurtzer
Physician in Chief
Evans Medical Industrial Clinic
364 Evans Avenue
Toronto Ontario M8Z 1K5 (416) 252-5885

Mr Stan Gray
Director
Ontario Workers Health Centre
1292 Barton Street East
Hamilton Ontario L8H 2W1 (416) 544-1561

Ms Bonnie Heath
Lakeshore Area Multi-Services Project Inc
185-5th Street
Toronto Ontario M8V 2Z5 (416) 252-6475

Mr D B Couch
Centre for Occupational Health & Safety
University of Waterloo
Waterloo Ontario N2L 3G1 (519) 885-1211, x2581

Dr David Muir
Director
Occupational Health Program
McMaster University
1200 Main Street West
Hamilton Ontario L8N 3Z5 (416) 525-9140, x2333/2334

Ms Almerinda Rebelo
Co-ordinator
Parkdale Community Health Centre
1257 Queen Street West
Toronto Ontario M6K 1L5 (416) 537-2455

Ms Denise Albrecht
Administrator
Sandy Hill Health Centre
250 Somerset Street East
Ottawa Ontario K1N 6V6 (613) 232-7154
232-2613

Ms Elizabeth Feltes
Administrator
South Riverdale Community Health Centre
126 Pape Avenue
Toronto Ontario M4M 2V8 (416) 461-2493

Ms Maxine Kewin
The Company Nurse
385 The West Mall, Suite 267
Etobicoke Ontario M9C 1E7 (416) 622-7660

Ms Elizabeth Dods
Employeecare Ltd
175 Cityview Drive
Rexdale Ontario M9W 5B1 (416) 249-7032, x77

Dr J R Nethercott
Occupational and Environmental Health Unit
3 DS
St Michael's Hospital
30 Bond Street
Toronto Ontario M5B 1W8 (416) 864-5138

Dr Miles S Moore
4800 Leslie Street, Suite 409
Willowdale Ontario M2J 2K9 (416) 493-1791

Mrs J Crosse
General Manager
Sontex Health Services Ltd.
222-1743 St Laurent Blvd
Ottawa Ontario K1G 3V4 (613) 521-8313

Dr F Shapiro
Wilson Medical Centre
136 Wilson Street
Hamilton Ontario L8R 1E2 (416) 526-6250

Dr Ron Lees
Director
Occupational Health Resource Centre
25 Union Street
Queen's University
Kingston Ontario K7L 2N6 (613) 545-2909

Director
Occupational Health Centre
University Hospital
81 Grand Avenue
London Ontario N6C 1M2 (519) 679-3913

Ms Jill King
King & Associates Ltd
7 Hagerman Blvd
Unionville Ontario L3R 2A8 (416) 477-2794

Dr Alex Franklin
B Ramazzini Industrial Clinic
8 Appleton Avenue, Ste 100-101
Toronto Ontario M6E 3A3 (416) 653-1221

Dr Jack Richman
Managing Director
The Industrial Doctor
Medical Walk-in Clinic Inc
8575 Keele Street, Unit 4
Concord Ontario L4K 3P4 (416) 738-1960

Manitoba

Ms Judy Cook Hannibal
Executive Director
Manitoba Federation of Labour
Occupational Health Centre Inc
98 Sherbrook Street
Winnipeg Manitoba R3C 2B3 (204) 786-5881

Ms Norma McCormick
Victoria Health Guard Inc
2385 Pembina Hwy
Winnipeg Manitoba R3T 2H4 (204) 261-5085

Dr Paul Tisdale
1217 - 233 Kennedy Street
Winnipeg Manitoba R3C 3J5 (204) 943-2935

Alberta

Ms Susan Ruffo
Executive Director
Alberta Federation of Labour
Occupational Health Centre
350 - 10451 170 Street
Edmonton Alberta T5P 4T2 (403) 483-3021

Mr Garry Karp
IMPCO Health Services Ltd
420 - 400 5 Avenue SW
Calgary Alberta T2P 3B8 (403) 228-4850

Ms D Zielinski
Manager, Operations
Wescan Health Services
107 Alberta Professional Centre
320 23rd Avenue SW
Calgary Alberta T2S OJ2 (403) 228-4242

Ms Sandy McMeekin
Concept Health Corporation
Gulf Canada Square
325 - 9th Ave SW
Calgary Alberta T2P 3C5 (403) 294-1460

Dr Don Johnston
Occupational & Environmental Health Clinic
Health Sciences Centre
Faculty of Medicine
3350 Hospital Drive NW
Calgary Alberta T2N 4N1 (403) 220-4292

Dr Tee Guidotti
Occupational Health Program
University of Alberta
Faculty of Medicine
13 - 103 Clinical Sciences Bldg
Edmonton Alberta T6G 2G3 (403) 432-6291, x6403

Colombie-Britannique

Dr E W Banister
Occupational Health Resource Centre
Institute for Human Performance
Simon Fraser University
Burnaby BC V5A 1S6 (604) 291-4368

Dr Moira Yeung
Occupational Lung Diseases Clinic
Respiratory Division, Department of Medicine
Vancouver General Hospital
University of BC
2775 Heather Street
Vancouver BC V5Z 3J5 (604) 875-4122

Mr Robert Wilson
Wilson Banwell & Associates Ltd
1066 W Hastings St Ste 1810
Vancouver BC V6E 3X1 (604) 689-1717

Dr Clyde Hertzman
Occupational & Environmental Health
University of British Columbia
Mather Building
Vancouver BC V6T 1W5 (604) 228-3002

RÉFÉRENCES

1. Keogh, J.P. Structure and function in occupational health services. Seminars in Occupational Medicine. Vol. 1, no. 1 (Mar. 1986). p. 91-96

2. Rosenstock, L.; Heyer, N.H. Emergence of occupational medical services outside the workplace. American Journal of Industrial Medicine. Vol. 3, no. 2 (1982). p. 217-223

3. Walters, V. Company doctors' perceptions of and responses to conflicting pressures from labor and management. Social Problems. Vol. 30, no. 1 (Oct. 1982). p. 1-12

4. Tabershaw, I.R. Whose "agent" is the occupational physician? : an evaluation and a suggested solution. Archives of Environmental Health. Vol. 30 (1975). p. 412-416

LECTURES SUPPLÉMENTAIRES

Cowell, J.W.F. Organization and management of occupational health and safety programs. Occupational Health in Ontario. Vol. 6, no. 2 (Spring 1985). p. 75-86

Felton, J.S. The scope of occupational health services. Seminars in Occupational Medicine. Vol. 1, no. 1 (Mar. 1986). p. 11-21

Guidotti, T.L. Occupational medicine outside the workplace. Seminars in Occupational Medicine. Vol. 1, no. 1 (Mar, 1986). p. 23-32

Hygiène du travail au Canada : situation présente. [Ottawa] : Santé et Bien-être social Canada, 1977

Parsons, M. The role of occupational medicine : perspectives from labor. Seminars in Occupational Medicine. Vol. 1, no. 1 (March 1986). p. 7-10.

Pineault, R. The place of prevention in the Quebec health care system. Canadian Journal of Public Health = Revue canadienne de santé publique. Vol. 75, no. 1 (Jan./Feb. 1984). p. 92-97

Robens, Lord. Safety and health at work : report of the Committee, 1970-72. London : HMSO, 1972

Woods, D. The occupational health physician's occupation. Canadian Medical Association = Journal de l'Association médicale canadienne. Vol. 118 (Jan. 7, 1978). p. 73-76